

APRESENTAÇÃO

Com este número, a Revista do Serviço Público começa a ser publicada em novo formato.

As atuais mudanças buscam adequar a Revista à vocação da FUNCEP, como instituição de formação e capacitação de recursos humanos, e, também, recuperar a tradição de publicar ensaios em outras áreas correlatas do serviço público.

Faz-se necessário o estudo em nível mais aprofundado, e com maior fôlego, da problemática da administração pública, em seus vários desdobramentos. Assim, a Revista abre espaço para todos os que desejam trazer a sua reflexão teórica, o seu depoimento de vivência administrativa ou o resultado de sua pesquisa sobre temas relevantes para o setor público.

Apresentado sob o título “Planos de Carreira: O Significado do Modelo em Construção para o Serviço Público Federal”, técnicos da equipe da Secretaria de Recursos Humanos da SEPLAN enfocam os aspectos conceituais e metodológicos que embasaram a elaboração do Anteprojeto de Lei do Sistema de Carreira para os servidores civis da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional.

A difusão desta matéria na Revista visa a ampliar o debate em torno de um tema de vital importância para o servidor público.

Em “A Crise do Planejamento Brasileiro”, Everardo Maciel correlaciona a crise do planejamento com as dificuldades experimentadas em processo crescente pelo Estado e, após retrospectiva histórica, estabelece algumas premissas sobre o futuro do planejamento.

“Participação e Planejamento – Arranjo Preliminar”, do Professor Pedro Demo, formula sugestões de desempenho do Estado, dando ênfase a aspectos essenciais do “planejamento participativo”.

O “Perfil do Administrador Público no Brasil” é o tema desenvolvido pelo Professor Floriano Freitas Filho, que formula considerações sobre a dificuldade de apresentar um perfil genérico do administrador público brasileiro. Implicações societárias de ordem cultural, antropológica e ambiental, assim como valores culturais específicos das Organizações Públicas, ainda não perfeitamente delimitados e em constante processo de mudança, são condicionantes desta formulação.

Antônio Octávio Cintra
Presidente da FUNCEP