

CEDAM: Capacitação de recursos humanos para a Reforma

Atuar, de forma integrada, nos demais órgãos setoriais de capacitação de recursos humanos da administração federal e de maneira descentralizada junto aos órgãos e instituições de Estados e municípios, e formar agentes de mudança com efeito multiplicador, são as estratégias adotadas pelo Centro de Desenvolvimento da Administração Pública para enfrentar o desafio de planejar, promover, coordenar, executar e avaliar as atividades de capacitação dos servidores federais a nível técnico-operacional e gerencial.

Quem explica a nova abordagem do CEDAM é seu diretor-geral, João Carlos Barros Krieger. Segundo ele, os servidores federais identificados pelo 1º Cadastro Nacional dos Servidores Cíveis — somam hoje 1.557.481. Como o Sistema de Carreira (criado pelo Decreto-lei nº 2.403 de dezembro de 1987) prevê a capacitação de todo o contingente de servidores, inclusive para garantir a sua ascensão funcional, o CEDAM optou pela formação de agentes multiplicadores. Dessa forma, conta Krieger, enquanto seguimos aperfeiçoando os servidores federais, aqueles já treinados podem atuar como agentes multiplicadores nas suas instituições de origem, disseminando o espírito de mudança entre seus colegas, preparando-os para o futuro treinamento e para a necessidade de modernização do serviço público.

Como formar e aperfeiçoar todos os servidores federais em caráter geral e permanente é uma tarefa abrangente e desafiadora, o CEDAM também intensificou o processo de integração de sua atuação a de todos os demais órgãos componentes do sistema de Recursos Humanos do Gover-



Dr. João Carlos Krieger, Diretor do CEDAM.

no Federal. “Quase todos os órgãos e instituições federais dispõem de um setor voltado para o treinamento de pessoal. Por isso, acreditamos que não devemos e não podemos enfrentar sozinhos a tarefa de treinar e aperfeiçoar todos os servidores. Nós temos nossa programação própria, com inúmeros cursos em todos os níveis e estamos tentando compatibilizar nossa atuação com a dos demais órgãos de treinamento.

Instituído em setembro de 1986 para servir de instrumento de modernização da máquina administrativa federal pela valorização do servidor, o CEDAM integra o Subsistema de Capacitação de Pessoal Civil, juntamente com a Coordenadoria de Desenvolvimento e Aperfeiçoamento (CODAPER) da Secretaria de Recursos Humanos (SRH) da SEDAP, com a

ENAP e as demais unidades dos órgãos setoriais que tratam da capacitação de recursos humanos do governo federal. Além da ação integrada que desenvolve, o CEDAM também atua de forma descentralizada através de acordos com os órgãos públicos e de convênios com universidades, escolas técnicas e institutos de desenvolvimento de recursos humanos.

ESTRUTURA E SERVIÇOS

Composto, atualmente, por seis coordenadorias, o CEDAM desenvolve programas (cursos) técnico-operacionais de desenvolvimento gerencial, de atividades básicas e culturais, de atividades setoriais, interinstitucionais, complementares e de pós-graduação. Com essa estrutura, que está sendo revigorada e aperfeiçoada, o

CAPA

CEDAM oferece cursos em várias áreas (Programação de cursos, nas páginas desta edição).

O Centro de Desenvolvimento da Administração Pública também oferece programas fechados, para órgãos e entidades que precisem de treinamento específico. Assim, através de contrato, qualquer órgão, em qualquer unidade da Federação, pode solicitar cursos específicos ao CEDAM, como os que já foram desenvolvidos junto aos ministérios da Indústria e Comércio, Trabalho, Fazenda, Agricultura e Previdência e Assistência Social.

Outro serviço que o CEDAM vem oferecendo é o ensino à distância. Dirigido a chefes, assessores e especialistas da administração pública, esse programa é desenvolvido através da edição de fascículos, organizados em série, abordando aspectos de natureza técnica e política. Os fascículos são enviados pelo correio aos participantes individuais ou a um grupo de servidores de uma determinada instituição, com um intervalo de 30 dias. Os alunos estudam, aprofundam sua análise sobre as várias questões da administração pública, respondendo, a seguir, o questionário que acompanha o texto, devolvendo-o ao CEDAM.

Como a demanda por treinamento é extremamente diversificada, o CEDAM vem repensando as vias de identificação de sua programação. João Carlos Barros Krieger conta que o modelo hoje em discussão prevê que cada um dos órgãos setoriais de recursos humanos identifique as necessidades de treinamento de sua instituição, enumerando as áreas que poderiam ser supridas internamente e aquelas que deveriam ser executadas pelo CEDAM. Com esse procedimento Krieger acredita que o processo de definição da programação do CEDAM seria mais abrangente e democrático. Esse estudo ainda em fase de análise, terá efeito sobre a programação de 1989.



Assistência médico-odontológica para os integrantes da FUNCEP.

SEDAP/PR FUNCEP/CEDAM SEMINÁRIOS (1)

EVENTO	PERÍODO	DURAÇÃO	CUSTO
Encontro de Coordenadores de Comunicação Social	4 a 6/10	12 h	
III Seminário de Atualização Gerencial	30 a 31/8	12 h	4.300,
IV Seminário de Atualização Gerencial	19 a 20/10	12 h	6.000,
V Seminário de Atualização Gerencial	22 a 23/11	12 h	6.000

CURSOS SOBRE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO (1)

EVENTO	PERÍODO	DURAÇÃO	CUSTO
Administração de Programas e Projetos	26/9 a 7/10	40 h/a	5.400,
Noções de O & M	12/9 a 23/9 17/10 a 28/10	40 h/a 40 h/a	5.400,
Noções de Microfilmagem	21/11 a 2/12	40 h/a	
Programação Orçamentária e Financeira	12/9 a 18/11	180 h/a	110.000,
Administração de Cargos e Salários	26/9 a 7/10	40 h/a	5.400,
Legislação Trabalhista	17/10 a 28/10	40 h/a	
Administração de Benefícios	12/9 a 23/9	40 h/a	5.400,
Administração de Material	21/11 a 2/12 3/10 a 18/11	40 h/a 120 h/a	

(1) Local de realização dos cursos: Brasília/DF

Informações e inscrições:

Gerência de Apoio Administrativo e Didático

FUNCEP/SAIS — C.P. 12-2555 — Fone: 245-5909 — Ramais: 197 e 227
70.610 — Brasília/DF