

# **C**OMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL NO SETOR PÚBLICO

Um Estudo de Casos em Instituições Universitárias

---

Universidade Federal da Bahia - UFBA\*

---

O construto comprometimento organizacional, intensamente investigado a partir dos anos oitenta, tem se revelado útil para a compreensão do comportamento humano no trabalho. Assim, essa tradição de pesquisa tem fornecido pistas importantes para a formulação de políticas de recursos humanos que priorizam a busca de qualidade, através do fortalecimento dos vínculos do trabalhador com o trabalho. A pesquisa na área, contudo, depara-se com inúmeros problemas metodológicos e epistemológicos que afetam a sua aplicabilidade. O presente projeto, dando continuidade a estudos pioneiros no Brasil, ao mesmo tempo que busca contribuir para desenvolver estratégia alternativa de mensuração do construto, pretende contribuir para a compreensão desse fenômeno no âmbito de quatro instituições universitárias. O estudo proposto envolve:

a) uma fase exploratória que busca identificar indicadores de

comprometimento numa amostra de servidores de universidades, de forma a permitir a construção de um novo instrumento para avaliar comprometimento organizacional;

b) uma fase de estudos de casos em setores de universidades, avaliando-se o nível de comprometimento e identificando-se os seus fatores antecedentes.

---

## **Atividades desenvolvidas**

---

**R**evisão da literatura, discussão sobre questões metodológicas e de conteúdo pertinentes à pesquisa, intercâmbio com outros estudiosos da área em instituições similares. Atualmente o trabalho encontra-se na fase de coleta de dados.

Estão envolvidas neste estudo, a Universidade Federal da Bahia - UFBA, Universidade de Brasília - UnB, Universidade Federal de Minas Gerais - UFMG e Universidade Federal de Uberlândia - UFU.

O período previsto para desenvolvimento situa-se entre julho de 1993 e julho de 1995.

---

**\*Realização: Centro de Estudos  
Disciplinares para o Setor  
Público - ISP / UFBA.**

---