

# NOTAS

## **Clube 28 de Outubro**

Por iniciativa de um grupo de funcionários do D.A.S.P., deverá ser em breve organizado um clube de servidores públicos, cuja finalidade é estreitar as relações pessoais entre todos aqueles que exercem suas atividades no serviço civil nacional.

Surgida a princípio com o intuito de congreguar apenas os servidores do D.A.S.P., a idéia do clube ampliou-se, por sugestão do Sr. Luiz Simões Lopes, que lhe emprestou desde logo o mais decidido apóio.

Afim de se assentarem as bases da novel agremiação, realizou-se, a 8 de janeiro findo, sob a presidência do Sr. Luiz Simões Lopes, uma reunião preparatória. Dando início aos trabalhos, o presidente do D.A.S.P., após expor o motivo da reunião, salientou a dissociação que se vem verificando, cada vez mais acentuadamente, entre quantos dedicam suas atividades ao Departamento, dissociação essa que decorre, como fato natural, da ampliação dos serviços, do aumento do número de servidores e da localização, em diferentes sedes, de divisões cujo impulso de trabalho exigiu instalações mais vastas. Em consequência, vai-se acentuando cada vez mais a atmosfera de desconhecimento pessoal existente entre os servidores do D.A.S.P. E se isso ocorre num pequeno setor do serviço federal, não será difícil avaliar o que representa o mesmo fato considerado em relação ao funcionalismo do país, encarado como um todo.

Na realidade, esse impessoalismo que caracteriza as relações humanas nas grandes empresas, de que é exemplo típico qualquer administração nacional, tem sido apontado pelos estudiosos do assunto como um fator negativo, prejudicial mesmo ao interesse geral. Os impulsos naturais do homem não se adaptam a um ambiente de traba-

lho onde não exista o conforto da amizade e onde não haja o estímulo da devoção pessoal, bases indispensáveis da confiança e da compreensão mútuas.

Sentindo a progressão desse fator desfavorável, o D.A.S.P., já há algum tempo, instituiu reuniões periódicas de servidores, que se realizam em seus vários serviços, nas quais, ao lado dos debates de idéias, se propicia o conhecimento pessoal dos elementos que servem em diferentes setores.

Isso, porém, não era bastante. Apesar do informalismo que caracteriza essas reuniões de estudo levadas a efeito pelo D.A.S.P., permanece sempre nelas aquela atmosfera inevitável das coletividades, em que a individualidade se dilue, mormente se se levar em conta que tais reuniões, embora concorram indubitavelmente para aproximar os indivíduos, tem como principal objetivo o debate de assuntos ligados diretamente ao serviço.

A fundação de um clube que congregasse todos os servidores do D.A.S.P., de molde a proporcionar-lhes o estabelecimento de relações pessoais, teria sido, portanto, idéia assás louvável. Estendendo, porém, a iniciativa a todos os servidores públicos do país, o presidente Simões Lopes atacou mais a fundo o problema das relações sociais no seio do funcionalismo, colocando-o no elevado plano que merece e a caminho de solução satisfatória. E não poderia ter sido mais feliz sua sugestão no sentido de que a novel associação tenha como nome o de "Clube 28 de Outubro", data em que se festeja o "Dia do Funcionário" e que é tão grata a todos os que empregam seus esforços no serviço público do país.

## **Terceiro concurso para a carreira de Técnico de Administração**

Foi realizada, no Externato do Colégio Pedro II, nos dias 20 e 21 de fevereiro último, a prova de "Fundamentos de Administração Pública", do concurso de Técnico de Administração do

Q. P. do Departamento Administrativo do Serviço Público.

A prova foi dividida em três turnos, conforme a imprensa divulgou amplamente.

Dos 362 candidatos inscritos, compareceram 201 ao primeiro turno e 194 aos demais, como se vê no quadro abaixo, discriminados por sexo:

Para a realização da primeira parte (dissertação) a Banca Examinadora propôs a sorteio os seguintes temas:

CANDIDATOS PRESENTES									
	D. F			ESTADOS			TOTAL		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T
1.º Turno.....	156	17	173	25	3	28	181	20	201
2.º Turno.....	150	17	167	24	3	27	174	20	194
3.º Turno.....	150	17	165	24	3	27	174	20	194

1. Princípios e tipos de organização administrativa: exposição e crítica.
2. Contrôles interno e externo da Administração Pública.
3. Critérios gerais de divisão do trabalho governamental: Departamentalização.
4. Áreas administrativas: caracterização; relações das mesmas, no Estado Federal.
5. Caracterização dos meios e dos fins da Administração Pública. Organização da chefia executiva.

Afim de se proceder ao sorteio, foi convidado um candidato de cada sala, cabendo a um deles tirar o ponto. Isso feito, o presidente da Banca Examinadora pediu ao mesmo candidato que lesse o número do ponto sorteado e, a seguir, abriu os demais papéis, para demonstrar que, de fato, haviam sido numerados de 1 a 5.

Caiu, por sorteio, o ponto de número 4. Ao ato esteve presente o Sr. Luiz Simões Lopes, presidente do D.A.S.P.

A segunda e terceira partes da prova, realizadas no dia seguinte, domingo, das 7 às 11 e das 14 às 18 horas, constaram do seguinte:

#### PARTE II

Todas as perguntas que se seguem devem ser objeto de respostas *fundamentadas*.

- 1.ª) Em que se deve basear e como orientar a política de defesa dos recursos naturais? (4 pontos)
- 2.ª) Quais as diferenças e analogias existentes entre a administração pública e a administração particular? (4 pontos)

- 3.ª) Deve o Estado empreender e explorar serviços industriais? (4 pontos)
- 4.ª) Quantos e quais são os critérios gerais de divisão primária do trabalho governamental e qual o princípio a que deve subordinar-se, de preferência, o agrupamento das atividades de um mesmo departamento? (4 pontos)
- 5.ª) Que função desempenha o orçamento como instrumento de controle da administração pública? (5 pontos)
- 6.ª) Quais as características das atividades institucionais (meios) da administração pública? (4 pontos)
- 7.ª) Alguns princípios de organização científica são considerados fatos naturais. Quais esses princípios? Quais as razões dos que assim os consideram? (4 pontos)
- 8.ª) A existência de mais de um departamento de administração geral, diretamente subordinado ao Presidente da República, violaria algum princípio de organização? Por que? (4 pontos)

#### PARTE III

As perguntas que se seguem devem ser objeto de respostas *fundamentadas*.

Cada uma valerá até 4 pontos.

Duração desta parte da prova: 4 horas.

- 1.ª) Quais os *instrumentos* necessários a uma sã e eficiente administração de pessoal?
- 2.ª) Quais as vantagens e desvantagens da centralização das compras de material para as repartições públicas?
- 3.ª) Quais as funções da chefia executiva, segundo os principais autores que teem versado o assunto?
- 4.ª) Em que divergem os autores na conceituação de "estado maior" (*staff*), "linha" e "serviços auxiliares"?
- 5.ª) Em que deve consistir a regulamentação dos serviços de utilidade pública?
- 6.ª) Quais as características, vantagens e desvantagens dos diferentes processos de execução de obras públicas?
- 7.ª) Qual o conceito moderno de "bem estar público", entendido como função do Estado?
- 8.ª) Do ponto de vista da eficiência, qual a política mais aconselhável na distribuição de competência entre os órgãos federais, estaduais e locais, relativamente à saúde pública?